

CERTIFICATO/CERTIFICATE N. A23424

Si attesta che il Sistema di Gestione per la Parità di Genere di
We certify that the Gender Equality Management System of

AMPERIA S.r.l.

Sede Legale / *Registered Office* Via Ortigara, 38/E - 37069 Villafranca di Verona (VR)
Unità Operativa / *Operational Unit* Via Monte Sabotino, 26 - 37012 Bussolengo (VR)
Unità Locale / *Local Unit* Via Ortigara, 38/E - 37069 Villafranca di Verona (VR)

è risultato conforme alla Prassi di Riferimento
has been resulted in compliance with the Reference Practices

UNI/PdR 125:2022

per il seguente campo di applicazione
for the following scope

Misure per garantire la parità di genere nel seguente contesto lavorativo:
installazione e manutenzione di impianti elettrici e impianti di rilevazione incendio

*Measures to guarantee gender equality in the following working context:
installation and maintenance of electrical systems and fire detection systems*

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale e al riesame completo del sistema con periodicità triennale.
The validity of this certificate is subject to annual periodical audits and to complete re-assessment of the system every three years.

Data di prima emissione / *First issue* **05/11/2024**
Emissione corrente / *Current issue* **05/11/2024**
Data di scadenza / *Expiry date* **04/11/2027**


Marco Montanaro
Rappresentante Legale / *Legal Representative*

Periodo di non validità / *Non-validity period* dal/from al/to

Il presente certificato è emesso in forma elettronica ed è esclusiva proprietà di CERTITALIA Srl - L'uso e la validità sono soggetti al rispetto del "Regolamento generale per la Certificazione dei Sistemi di Gestione" e del "Regolamento di Certificazione dei Sistemi di Gestione per la Parità di genere" - L'autenticità di un certificato elettronico può essere verificata se dopo la protezione con certificato il documento non è mai stato modificato - Per informazioni puntuali e aggiornate circa la validità di copie stampate oppure di eventuali variazioni intervenute nello stato della certificazione di cui al presente certificato, si prega di contattare i nostri uffici
This certificate is issued electronically and is the exclusive property of CERTITALIA Srl - The use and validity are subject to compliance with the "General Regulation for the Certification of Management Systems" and of the "Regulation for the Certification of Management Systems for Gender Equality" - The authenticity of an electronic certificate can be verified if after protection with certified the document has never been modified - For information on time and up to date about the validity of printed copies or any changes occurred in the state of the certification referred to in this certificate, please contact our offices
CERTITALIA S.r.l. Viale Palmiro Togliatti, 1601 - 00155 Roma Tel. +39 06 40802131 (r.a.) - Fax +39 06 40800302 - E-mail info@certitalia.it - <http://www.certitalia.it>



MS N° 0092
Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC Mutual Recognition Agreements

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

La sottoscritta società “AMPERIA Srl” è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell’equità, dell’inclusione e della parità di genere attraverso l’adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare la nostra azienda si è dotata di un sistema di gestione per la prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 integrato nell’ambito del Sistema di Gestione Qualità, Ambiente e SSL certificato, secondo schemi normativi UNI EN ISO 9001-14001 e 45001.

Di fatto, l’azienda opera secondo le linee guida della prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull’imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all’età, all’orientamento e all’identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all’origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l’espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all’interno dell’organizzazione.

AMPERIA Srl preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell’integrità psicofisica, morale e culturale, attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica per la Parità di Genere punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale e aperto al contributo di tutto il personale dipendente per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L’obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all’interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l’impegno dell’azienda nel rispettare e divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento di seguito richiamate.

- ✓ Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile.
- ✓ Global Compact e Women’s Empowerment Principles delle Nazioni Unite.
- ✓ Dichiarazione Universale dei Diritti Umani.
- ✓ Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull’eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell’infanzia, sui diritti delle persone con disabilità.
- ✓ Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).
- ✓ Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l’inclusione e la valorizzazione delle differenze delle persone. La diversità arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone provenienti da culture, background sociale e generazionale, abilità, competenze ed esperienze diverse, rappresentano un valore distintivo che favorisce il confronto verso molteplici prospettive e consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti e degli stakeholder di riferimento.

L'impegno di **AMPERIA Srl** è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuna si senta inclusa e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società che si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime alla possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche e particolari condizioni operative interne, in ottica di Parità di Genere.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità), **AMPERIA Srl** dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la Parità di Genere, valorizzando le diversità e supportando l'empowerment femminile.

Inoltre, attuando una politica volta a favorire la Diversità, l'Inclusione e la Parità di Genere non solo al proprio interno, va a privilegiare relazioni e rapporti commerciali con aziende/impresae altrettanto impegnate nelle tematiche oggetto della presente.

La direzione ha identificato risorse competenti per la gestione del sistema di gestione per la parità di genere, nelle persone incaricate per la configurazione del comitato interno dedicato.

Ogni esercizio, in modo trasparente, vengono resi noti i dati per i correlati progressi per gli obiettivi prefissati in tema di Parità di Genere.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione anche nel sito web aziendale.

Data: 13 settembre 2024

La Direzione (timbro e firma)



AMPERIA ENER
via Ortigara, 38/E - Tel. 045.477091.
37069 VILLAFRANCA di VERONA (VR).
C.F./P.IVA : 0453830 023 9
-fo@amperia.it - PFC: amperia@localmail: